

*

Số 570 - KL/TU

KẾT LUẬN
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 46-CT/TU, ngày 26/6/2015
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về triển khai thực hiện
chính sách tinh giản biên chế

Sau khi xem xét Báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 46-CT/TU, ngày 26/6/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế (*sau đây viết tắt là Chỉ thị số 46-CT/TU*). Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã thống nhất kết luận như sau:

I. Đánh giá kết quả thực hiện

Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các cấp ủy, cơ quan, đơn vị từ tỉnh đến cơ sở đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt, triển khai và tổ chức thực hiện Chỉ thị số 46-CT/TU đạt hiệu quả. 100% các địa phương, cơ quan, đơn vị đã xây dựng đề án, kế hoạch tinh giản biên chế theo lộ trình giai đoạn 2015-2021 được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Sau 05 năm thực hiện, toàn tỉnh đã tinh giản được **2.075/3.372** biên chế, đạt 62,54% so với Đề án, Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2021, trong đó: Khối các cơ quan Đảng, đoàn thể đã tinh giản được **73/112** đạt 65,18%; Khối chính quyền và đơn vị sự nghiệp đã tinh giản được **2.002/3.260** đạt 61,41%. Tổ chức, bộ máy các cơ quan, đơn vị tiếp tục được rà soát chức năng, nhiệm vụ, củng cố, kiện toàn theo hướng tinh gọn; cắt giảm tổ chức trung gian, giải thể cơ quan, tổ chức hoạt động không hiệu quả; sắp xếp, sáp nhập, hợp nhất các đầu mối, đơn vị trực thuộc, phòng, ban... đảm bảo nguyên tắc, phân cấp quản lý tổ chức, đem lại hiệu quả thiết thực, tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và nhân dân. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lao động tại cơ quan, đơn vị được sắp xếp lại theo tiêu chuẩn vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức đã được phê duyệt; đồng thời gắn với việc tinh giản biên chế, đưa ra khỏi đội ngũ những người không đáp ứng tiêu chuẩn vị trí việc làm, yếu về năng lực công tác.

Bên cạnh kết quả đạt được, còn có những hạn chế, yếu kém đó là: Một số cấp ủy, chính quyền, lãnh đạo cơ quan, đơn vị chưa chủ động, quyết liệt trong thực hiện chủ trương sắp xếp, tinh giản tổ chức bộ máy trực thuộc.

Hiệu quả hoạt động của một số đơn vị sự nghiệp chưa cao. Hệ thống tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập vẫn còn nhiều đầu mối và chồng chéo, giao thoa về chức năng nhiệm vụ; việc chuyển đổi sang mô hình các đơn vị tự chủ chưa nhiều. Việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức hằng tháng chưa sát thực tế, chưa gắn với kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế chủ yếu tập trung vào những người ở độ tuổi sắp nghỉ hưu; chưa tập trung tinh giản được nhiều số cán bộ, công chức, viên chức còn hạn chế về năng lực thực tiễn, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Tiến độ thực hiện việc tinh giản biên chế so với dự kiến đề ra tại Đề án, Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2015 - 2021 của tỉnh chưa đạt.

Nguyên nhân của những hạn chế, yếu kém nêu trên là do: Hệ thống văn bản quy định về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị có những bất cập, chồng chéo nhưng chậm được sửa đổi, thay thế, do đó khi thực hiện việc tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gặp không ít khó khăn. Một số cơ quan, đơn vị khi xây dựng Đề án tinh giản biên chế chưa nêu được cụ thể giải pháp để và xác định được số lượng cần tinh giản; chưa thực hiện tốt lộ trình, kế hoạch tinh giản biên chế đã đề ra. Người đứng đầu ở một số cơ quan, đơn vị chưa quyết liệt trong việc kiện toàn tổ chức, sắp xếp lại nhân sự,....

II- Nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới

Để khắc phục những hạn chế, yếu kém và tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 46-CT/TU trong thời gian tới. Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Thường vụ các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, các Sở, Ban, ngành, đoàn thể chính trị - xã hội tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nội dung yêu cầu của chỉ thị, đồng thời chú trọng một số nội dung trọng tâm sau:

1. Tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác tuyên truyền giáo dục. Thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, hội nghị quán triệt, tập huấn để tuyên truyền, giáo dục sâu rộng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, quan điểm, ý nghĩa, yêu cầu của công tác tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Qua đó, nâng cao trách nhiệm, thống nhất nhận thức và hành động của từng cấp, từng ngành và mỗi cán bộ, công chức, viên chức của hệ thống chính trị.

2. Tiếp tục triển khai rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan hành chính nhà nước theo hướng tinh gọn, đồng bộ và ổn định; chú trọng việc sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp công lập, tăng cường giao tự chủ

hoàn toàn về kinh phí hoạt động đối với các đơn vị sự nghiệp có thu và các Ban quản lý dự án. Bên cạnh đó cần nghiên cứu đổi mới phương thức quản lý, điều hành linh hoạt; triển khai đồng bộ, hiệu quả tin học hóa trong lĩnh vực hành chính công để giảm biên chế. Ban hành cơ chế chính sách đẩy mạnh xã hội hóa một số loại hình dịch vụ sự nghiệp công nhằm thu hút các thành phần kinh tế tham gia đầu tư cung cấp dịch vụ sự nghiệp công lập để tăng cường tính cạnh tranh và chất lượng dịch vụ công.

3. Nghiên cứu không giao chỉ tiêu biên chế cho 13 Hội đặc thù, hướng tới thực hiện nhiệm vụ theo đơn đặt hàng, góp phần cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và tinh giản biên chế trong hệ thống chính trị; chủ trương thực hiện thí điểm việc chuyển toàn bộ biên chế cán bộ chuyên trách Hội Cựu chiến binh cấp tỉnh, cấp huyện ra ngoài biên chế để đảm bảo tăng biên chế cho làm chuyên môn, nghiệp vụ của khối đảng, đoàn thể.

4. Chỉ đạo kịp thời tinh giản số biên chế dôi dư do rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập, các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn tỉnh; biên chế dôi dư do thay đổi quy mô trường lớp, do sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt. Quản lý và sử dụng hiệu quả biên chế cán bộ, công chức, viên chức.

5. Phát huy trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị; thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, phân xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm làm cơ sở cho việc tinh giản biên chế; rà soát trình độ đào tạo, năng lực của công chức, viên chức để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ; có biện pháp đồng bộ để tinh giản biên chế đối với những các bộ công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (phẩm chất, năng lực, sức khỏe), những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức; thực hiện tinh giản biên chế bảo đảm đúng nguyên tắc, đối tượng, trình tự, thời hạn giải quyết tinh giản biên chế.

6. Nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền địa phương, các cơ quan, đơn vị và người đứng đầu trong việc thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đề ra những giải pháp tích cực, đồng bộ để thực hiện hiệu quả đề án, kế hoạch tinh giản biên chế đã được phê duyệt.

7. Triển khai thực hiện rà soát và giao giảm chỉ tiêu biên chế, để các đơn vị triển khai thực hiện theo đúng quy định chỉ tuyển dụng mới không quá 50% trên tổng số biên chế đã tinh giản, 50% số biên chế còn lại đưa vào biên chế dự phòng.

8. Việc kiện toàn, bổ sung, bố trí, sắp xếp, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử phải thực hiện trên cơ sở vị trí việc làm ngạch công chức, đảm bảo các yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn chức danh, đúng quy trình, quy định và phân cấp quản lý cán bộ.

III- Tổ chức thực hiện

1- Các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể tỉnh; Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh; các ban, sở, ngành tổ chức quán triệt, triển khai, thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2- Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện và định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Các đồng chí UVBTVTU,
- Các Sở, ban, ngành tỉnh,
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể tỉnh,
- Các Huyện ủy, Thành ủy, Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh,
- Đ/c Nguyễn Hoài Phương- Vụ ĐP1, BTCTW,
- Lãnh đạo VPTU + CV,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy (ĐTA).

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Trần Đăng Ninh